

# UN Global Compact 활동보고서

2021. 3. 8.

## UN Global Compact 활동보고서

### 1. 목적 및 경과

#### □ 추진목적

- UN Global Compact 가입을 통한 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대 원칙지지 및 실천을 통한 사회가치 실현

#### □ 추진경과

- UN Global Compact 공식 가입 및 승인 : 2019. 4. 8
- UN Global Compact 가입 기념 및 설명회 개최 : 2019. 4. 25  
- 글로벌 지속가능경영 최신동향 및 우수회원 사례발표 등



- 여성역량강화원칙(WEPs) 지지선언 : 2019. 9. 18
- “2019 UNGC Korea Leaders Summit” 참석 : 2019. 10. 24
- “2020 유엔글로벌콤팩트 한국협회 정기총회” 참석 : 2020. 5. 28  
- ‘코로나-19와 기업지속 가능성-UNGC 회원사 대응 사례집’ 발간
- “기업과 인권” 실무그룹 가입 및 미팅 참석 : 2020. 7. 31  
- 인권경영 동향 및 이행현황 공유 등

## 2. UN Global Compact 10대 원칙

### □ 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대 원칙

○ <b>인권(Human Rights)</b>
원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
○ <b>노동(Labour)</b>
원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며
원칙5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고
원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
○ <b>환경(Environment)</b>
원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고
원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
○ <b>반부패(Anti-Corruption)</b>
원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



## 3. BEPA Actions

### □ 인권(Human Rights)

☞ 부산경제진흥원은 세계인권 선언 등 인권보호를 위한 선언과 정책을 지지하고, 진흥원 내 관련 규정 제정과 규칙에 이를 반영하여 인권존중을 실현하기 위해 노력함.

#### ○ 인권경영규정(지침) 제정 및 헌장 공표

- 인권경영 규정(지침) 제정 : 6장 25조
- 인권경영헌장 공표

	BEPA 인권경영 헌장	
<p>• 재단법인 부산경제진흥원은 부산경제 활성화를 지원하는 전문기관으로써, 지역기업의 경쟁력 강화와 양질의 일자리를 창출하기 위해 노력하며, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위하여, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙을 기준으로 반영한 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다할 것을 약속한다.</p>		
- 이하 중략 -		

#### ○ 취업규칙에 의한 균등대우

- 직원은 신체적 조건, 성별, 연령, 신앙 또는 사회적 신분, 출신 지역, 출신학교 등을 이유로 근무조건에 관하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 균등한 기회를 부여한다.(제5조)

#### ○ 인사규정에 명시한 신분보장

- 법인 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정에 정한 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 또는 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.(제30조)

○ 인권영향평가 실시 : 2회('19, '20)

- 10개 분야 158개 지표에 대한 평가 실시

구분	분야	지표	구분	분야	지표
1	인권경영 체제의 구축	30	6	산업안전 보장	17
2	고용상의 비차별	17	7	책임있는 공급망 관리	10
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	16	8	현지 주민의 인권보호	10
4	강제노동의 금지	11	9	환경권 보장	18
5	아동노동의 금지	14	10	소비자 인권보호	15

○ 폭력 및 괴롭힘 예방

- 폭력(성희롱·성폭력·가정폭력) 예방교육 실시

교육명	개최회수		내용
	2019	2020	
성희롱·성폭력 예방교육	3회	3회	- 전문강사 초청(2회), 온라인 교육(2회) - 신입직원 교육(2회)
아동학대 예방교육	1회	1회	- 온라인 교육(2회)
직장 내 괴롭힘 예방교육	3회	3회	- 전문강사 초청(1회), 온라인 교육(3회) - 신입직원 교육(2회)

- 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 근절 정책선언

- ▶ 기관장 “성희롱·괴롭힘 근절 정책 선언문 낭독”
- ▶ 전 직원 직장 내 괴롭힘 근절 서약식 : 서약서 서명 및 낭독



○ 고충처리 전담채널 운영

- 고충상담원 운영 : 남녀 총 3인으로 구성
- 온·오프라인 고충상담창구 설치 및 운영

구분	상담처	
오프라인 창구	경영기획실, 노사협의회	
온라인 창구 (이원화 운영)	공개 상담	사내 그룹웨어 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘 상담창구
	비공개 상담	사내 그룹웨어 내 익명게시판 운영

○ 배려캠페인 추진

- 직원 간 인권을 존중 및 배려 문화 강화 : 배려 홍보물 비치
- ▶ 배려 메시지 7계명 : ‘배려와 존중, Together BEPA!’

☐ 노동(Labour)

☞ 부산경제진흥원은 노동자의 권리를 보장하고, 고용과 노동의 기회를 공정하게 부여하기 위해 노동조합 운영, 고용의 차별 철폐, 비정규직의 정규직 전환 등 꾸준히 노력하고 있음.

○ 단체교섭권 인정

- 노동조합 설립 및 운영
- ▶ 조합명 : 부산경제진흥원 노동조합(상급단체 미가입)
- ▶ 설립일 : 2020. 4. 8
- ▶ 조합원 수 : 84명('20. 12월 현재) / 근로자 수 : 141명

○ 노동자 의견수렴제도 강화

- 노사협의회(노측대표 5명, 사측대표 5명) 운영 : '19년 1월~
- 노동자이사제 선출 및 운영 : 직원 중 비상임 이사 선출('20. 12월)

○ 고용의 차별 철폐를 위한 노력

- 블라인드 채용방식 도입(2017년9월~현재)

< 변경 전 >	< 변경 후 >
<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서 제출 시 인적사항 기입</li> <li>학력, 출신지역, 가족관계, 연령 등 기입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(입사지원서 개정)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서 인적사항 개정을 통한 학력, 출신지역, 가족관계, 신체적조건 등 일체 인적사항 미오류</li> </ul> </li> <li>(블라인드 면접 실시)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>면접관 사전교육 실시</li> <li>면접위원에게 응시자 인적사항 미제공</li> </ul> </li> </ul>

○ 비정규직의 정규직 전환을 위한 노력

- 정규직 전환심의위원회 구성 및 운영 : 비정규직률(0%)

합계	1차 전환 (2018년 상반기)	2차 전환 (2018년 하반기)	3차 전환 (2019년 상반기)
46명	25명	10명	11명

□ 환경(Environment)

☞ 부산경제진흥원은 UN Global Compact(UNGC)의 환경분야에 대한 원칙 지지 및 지침 마련을 통해서 환경문제 예방 및 개선을 위해 노력하였고, 녹색에너지 지원사업의 추진에 적극적인 지원을 하였음.

○ 그린 에너지 생산 인프라 구축 및 지원사업 추진

- 진흥원 관리 산업단지 내 공장지붕 및 유휴부지 등에 태양광 발전시설 설치를 통한 클린에너지 생산
  - ▶ 15개사 6,060kw 설치완료

- 수소 연료전지 발전사업 추진



○ 지역 환경 개선을 위한 봉사활동

- 지역 내 주요 관광지 일대 환경정화 : 동백섬 일대
- 코로나19 선제적 대응을 위한 방역활동 지원 : 해운대 해수욕장



○ 인권경영 규정(지침)에 환경보호 관련조항 마련

- 인권경영 제11조(환경보호)

□ 반부패(Anti-Corruption)

☞ 부산경제진흥원은 정기적인 자체감사와 모니터링으로 직원의 반부패 행위를 감시하고, 청렴교육 등을 통하여 청렴의식 함양에 노력을 기울이고 있음.

### ○ 윤리경영 체계 마련

- 반부패, 청렴, 윤리경영 전담인력 운영

### ○ 청렴문화 확산

- '청렴의 날' 운영
  - ▶ 매월 첫째주 화요일을 '청렴의 날'로 지정하여 전 직원과 청렴관련 콘텐츠 공유를 통한 청렴실천 분위기 조성
- 전 직원대상 청렴교육 실시
  - ▶ 전문강사 초청 집중교육 : 2회
  - ▶ 신입직원 교육 실시 : 2회
- 청렴서약서 작성
  - ▶ 전 직원이 청렴서약서 작성을 통한 청렴의식 제고

### ○ 부패 예방 활동 추진

- 계약 점검 : 계약방법 및 수의계약 이행사항 점검 등
  - ▶ 수의계약 현황 공유 및 5회 이상 동일업체 체결시 공개
  - ▶ 불필요한 분할계약과 부조리 발생여부 점검 등

### ○ 보완 및 개선의 필요성

- 공공기관의 특성으로 인하여 10대 원칙과 관련한 구체적인 활동을 추진하는데 한계점이 있어, UNGC 한국협회와 지속적인 소통을 통하여 보완과 개선해 나갈 필요가 있음.

## 6. 시사점 및 향후계획

### □ 시사점

#### ○ 사회적 가치 실현 체계 마련

- UN Global Compact(UNGC) 가입(4.8)을 통하여 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패)에 대한 10대 원칙을 진흥원 경영과 전략에 통합함으로써 사회적 가치의 흐름에 동참하며, 보다 모범적인 사회적 가치 실현체계 기준을 마련하였음.
- 지역의 사회적 책임을 실천하고 선도하는 지역 대표 공공기관으로써의